

ANTIMOBBESTRATEGI PÅ NEXT

På NEXT insisterer vi på, at der skal være plads til alle. Vi tror på, at faglighed og trivsel går hånd i hånd. Som led i vores arbejde med fastholdelse og gennemførelse arbejder vi derfor bevidst med trivsel og fællesskab. Det konkrete arbejde varierer fra afdeling til afdeling, men bidrager i alle tilfælde til at forebygge mobning.

NEXT måler på omfanget af oplevet mobning blandt skolens elever, idet vi foretager en årlig elevtrivselsundersøgelse (ETU), hvor spørgerammen bl.a. indeholder spørgsmål vedr. mobning.

Hvad er mobning?

Af NEXT's værdisæt fremgår det, at dialogen mellem skolens medarbejdere og skolens elever - samt eleverne imellem - hviler på åbenhed, ligeværd og respekt for det enkelte menneske og dets holdninger. I forlængelse heraf fremgår det af de generelle studie- og ordensregler på NEXT, at vi er hensynsfulde over for hinanden i skolen, på vej hjem fra skole, og når vi i skoletiden bevæger os uden for skolens område. Desuden gælder det, når vi bruger digitale medier som Facebook, Its learning, e-mail mv. Se mere på: NEXTs strategi 2025 og værdigrundlag

Det følger heraf, at enhver form for mobning, chikane eller bevidst ekskluderende adfærd er uacceptabel. Mobning er i denne sammenhæng, når en person flere gange og over en vis tid bliver udsat for negative handlinger fra én eller flere personer. Dansk Center for Undervisningsmiljø (DCUM) har lavet en række materialer om arbejdet mod mobning: [Mobning](#).

Handleplan

Ifølge [Bekendtgørelse af lov om elevers og studerendes undervisningsmiljø](#) er skolens leder forpligtet til – inden for 10 dage - at udarbejde en individuel handlingsplan, hvis han/hun bliver bekendt med mobningsrelaterede problemer. Denne handlingsplan udarbejdes på afdelingsniveau.

Handlingsplanen vil omfatte en kortlægning af problemets form og omfang samt tiltag, der afhjælper problemet. Handlingsplanen vil altid have fokus på at støtte mobbeofferet. Hvis der i den konkrete sag indgår en eller flere mobbere, vil sanktionsmulighederne i skolens studie- og ordensregler kunne bringes i anvendelse over for disse. Mægling mellem mobber og offer er også en mulighed. Mobning er imidlertid ofte udtryk for komplekse relationer og usunde kulturer i en gruppe eller en klasse. En handlingsplan vil derfor ofte indeholde interventioner på gruppe eller klasseniveau også.

Ovenstående betyder, at alle henvendelser tages seriøst. Hvis du oplever mobning på egen krop, eller hvis du overværer mobning af andre, skal du altså ikke tøve med at henvende dig til kontaktlærer/klasselærer/teamlærer /årgangsleder/studievejleder eller leder på din skole.

Regler

[Bekendtgørelse nr. 1338 af 19. december 2019 om studie- og ordensregler i de gymnasiale uddannelser](#)

[Bekendtgørelse 953 af 22. juni 2023 § 55 om studie- og ordensregler i erhvervsuddannelserne](#)

[Bekendtgørelse af lov om elevers og studerendes undervisningsmiljø](#)

Læs om klagemuligheder for mobbeofre: [Klageadgang](#)